



Poslanie, vízia a stratégia rozvoja LiMaR Consulting spol. s r.o.

Poslanie spoločnosti

Poslaním spoločnosti LiMaR Consulting spol. s r.o. je poskytovať kvalitné, inovatívne a odborne zamerané vzdelávacie a poradenské služby v oblasti sociálnych služieb, školstva a verejnej správy. Naším cieľom je podporovať osobnostný a profesijný rozvoj jednotlivcov a tímov prostredníctvom prakticky orientovaného vzdelávania, ktoré reflektuje aktuálne potreby praxe a spoločenské výzvy.

Vízia spoločnosti

Víziou LiMaR Consulting spol. s r.o. je byť uznávaným partnerom vo vzdelávaní a rozvoji ľudských zdrojov, ktorý systematicky prispieva k zvyšovaniu kvality života, profesionálnej kompetentnosti a etických štandardov v pomáhajúcich profesiách. Chceme inšpirovať k zodpovednosti, inovácii a rastu prostredníctvom vzdelávania, ktoré mení prax.

Stratégia riadenia

- Klientsky orientovaný prístup a individuálne prispôsobovanie vzdelávacích služieb.
- Efektívne vnútorné procesy – pravidelné hodnotenie kvality, efektivity a spokojnosti účastníkov.
- Tímová spolupráca odborníkov s multidisciplinárnym zázemím.
- Zavádzanie inovatívnych metód výučby a digitálnych technológií do vzdelávania.
- Transparentnosť, etickosť a profesionalita v každom aspekte činnosti.

Plán rozvoja na obdobie 2025 – 2027

- Rozširovanie portfólia akreditovaných vzdelávacích programov a kurzov.
- Zavedenie systému hybridného vzdelávania (kombinácia prezenčnej a online výučby).
- Vybudovanie siete odborných garantov a lektorov s vysokou odbornou a ľudskou kvalitou.
- Posilňovanie spolupráce so zariadeniami sociálnych služieb a školami v regiónoch.
- Vytváranie interaktívnych a e-learningových materiálov.



Organizačná štruktúra spoločnosti

- Konateľ spoločnosti – strategické riadenie a partnerstvá
- Odborný garant vzdelávania – odborná garancia programov a metodická podpora
- Koordinátor vzdelávania – plánovanie, logistika, komunikácia s účastníkmi
- Lektori – realizácia programov, odborné poradenstvo, spätná väzba
- Administratíva – podpora vzdelávacích aktivít a evidencia dokumentácie

Zabezpečenie kvality vzdelávania

- Tvorba vzdelávacích programov na základe analýzy potrieb a legislatívnych požiadaviek.
- Starostlivý výber lektorov na základe odbornej spôsobilosti a skúseností.
- Využitie inovatívnych a overených vzdelávacích metód s dôrazom na praktickosť.
- Pravidelné hodnotenie programov prostredníctvom spätnej väzby účastníkov.
- Interné evaluačné nástroje pre zlepšovanie obsahu, formy a výsledkov vzdelávania.

Systém hodnotenia spokojnosti a kvality

- Dotazníky spätnej väzby po absolvovaní každého vzdelávacieho programu.
- Rozhovory s účastníkmi a zadávateľmi vzdelávania.
- Vyhodnocovanie návrhov na zlepšenie od lektorov a účastníkov.
- Monitoring dlhodobých prínosov vzdelávania v praxi (follow-up dotazníky).
- Pravidelné porady tímu s cieľom reflektovať potreby trhu a optimalizovať procesy.